

Skånsk respons på MYH:s analys:

- Företagsekonomi 2023

Bakgrund

En av Myndigheten för Yrkeshögskolans (MYH:s) uppgifter är att analysera arbetsmarknadens behov av utbildningar inom yrkeshögskolan. Som regionalt utvecklingsansvarig ska Region Skåne återkoppla i vilken grad de trender som belyses ur ett nationellt perspektiv i MYH:s analyser har signifikans för Skåne samt återkoppla gällande dimensioneringen av platser för olika utbildningsinriktningar. För denna uppgift har representanter från företag, organisationer och branschföreträdare kontaktats. Nedan presenteras den regionala återkopplingen. Denna summering har sammanställts av YhiS december 2023.

Intro

MYH:s analys gällande "Företagsekonomi" omfattar tre utbildningsinriktningar som bidrar med kompetensförsörjning inom redovisning och lön:

- Redovisningsekonom (SUN-KOD 344za)
- Löneadministratör (SUN-KOD 345ca)
- Övriga utbildningar företagsekonomi, handel och administration (SUN-KOD 340xy)

Nedan presenteras en kort summering av respektive utbildningsinriktning i siffror och en summerande kommentar kring behov och dimensionering av platser för Skåne på 3–5 års sikt.

Redovisningsekonom

Tot. inkomna ansökningar 2022	Tot. beviljade ansökningar 2022	Beviljade platser, riket slutår 2023	Beviljade platser, Skåne slutår 2023	MYH:s bedömning antal platser som beviljas nationellt startår 2024
23	13	1 043	125	325

Löneadministratör

Tot. inkomna ansökningar 2022	Tot. beviljade ansökningar 2022	Beviljade platser, riket slutår 2023	Beviljade platser, Skåne slutår 2023	MYH:s bedömning antal platser som beviljas nationellt startår 2024
16	5	444	61	35

Övriga utbildningar företagsekonomi, handel och administration

Tot. inkomna ansökningar 2022	Tot. beviljade ansökningar 2022	Beviljade platser, riket slutår 2023	Beviljade platser, Skåne slutår 2023	MYH:s bedömning antal platser som beviljas nationellt startår 2024
7	2	35	0	0

Det finns en koncentration av utbildningsplatser till länen med storstäder, i huvudsak har majoriteten av arbetstillfällena och antalet anställda varit koncentrerade till Stockholm, Västra Götaland och Skåne. Region Skåne ser att etablering av stora lönecentrum påverkar behovet av kompetens inom löneadministration samt att digitaliseringen och fokus på hållbarhet generellt påverkar kompetensbehoven inom området företagsekonomi. Den pågående digitaliseringen har medfört att vissa enkla och monotona arbetsuppgifter inom redovisning och löneadministration automatiseras, men det finns en fortsatt efterfrågan på framför allt redovisningskompetens i vår region. Dessa utbildningsinriktningar uppvisar generellt sett goda resultat.

Efterfrågan på 3–5 år för utbildningsinriktningen Företagsekonomi 2023

(Ett sammandrag ur MYH:s analys)

Redovisningsekonom

Yrkesrollen till redovisningsekonom har breddats och utvecklats och innehåller idag en större andel komplexa och konsultativa arbetsuppgifter. Enkla och monotona arbetsuppgifter har automatiserats. Arbetsuppgifter som i stället har tillkommit handlar om allt från utvecklingsarbete av automatiseringsprocesser till rådgivning, systemhantering och kommunikation. Nya lagkrav kräver kunskap om hållbarhetsredovisning och analys har blivit viktigare, samtidigt som en grund i redovisning fortfarande behövs. Behovet av IT-kompetens, systemhantering och kommunikation har också ökat för att kunna möta kunders behov av systemlösningarna och rådgivning.

Det finns ett betydande utbildningsutbud både från universitet och högskola in till ekonomirelaterade yrkesroller och yrkeshögskolan är därmed inte den enda utbildningsvägen. Arbetsmarknadens efterfrågan på redovisningsekonome r är hög hos såväl privat som offentlig sektor. Enligt branschen har arbetsgivarna identifierat yrkeshögskolans utbildningar som mycket värdefulla eftersom de ger teoretiska spetskunskaper i kombination med en hög andel praktik

Srf-konsulterna, som är branschorganisationen inom redovisning och lön, menar att behovet av redovisningskonsulter är stort. Ju mer automatiserad redovisning, desto större är företagets behov av en rådgivare som lotsar genom svåra beslut kring både ekonomi och IT-stöd. Srf-konsulterna beskriver också att de som har en högskoleexamen i ekonomi om 180 högskolepoäng eller examen från ett YH-program i kombination med minst tre års yrkeserfarenhet, uppnår gällande krav för att avlägga yrkesexamen som leder till auktorisation. Auktorisationen är en kvalitetsstämpel som står för aktuella kunskaper, flerårig erfarenhet, hög kvalitet och professionell hantering. Enligt Arbetsförmedlingens yrkesprognos är det stora möjligheter till arbete på tre års sikt för redovisningsekonome r.

Löneadministratör

Löneadministratörerna har påverkats av digitaliseringen och automatiseringen under flera år. Rollen som löneadministratör har blivit mer rådgivande och bred samtidigt som behov av specialisering kopplat till systemkunskap, digitalisering, hållbarhet och automatisering har ökat. Det finns en förväntan att löneadministratörerna ska kunna mer nu än tidigare, vilket även visar sig i utbildningarna som har blivit längre och bredare. Utvecklingen förväntas fortskrida men det finns en begränsning i hur lång och bred en utbildning kan vara innan differentieringen förändrar behovet av kompetens. Roller med specialistkunskap inom respektive sakområde såsom controllers, systemutvecklare och HR-specialist tangerar nu löneadministratörernas arbete.

Sannolikt kommer automatiseringen att rationalisera bort vissa monotona arbetsuppgifter vilket kan komma att skapa ett minskat behov av löneadministratörer. Precis som för redovisningsekonome r finns möjlighet till auktorisation för löneadministratörer med YH-utbildning motsvarande 300 YH-poäng. Myndighetens bedömning är att inte alla som går i pension kommer att ersättas till följd av automatisering. Enligt Arbetsförmedlingens yrkesprognos för yrkesgruppen löne- och personaladministratörer är det små till medelstora möjligheter till arbete på tre års sikt för yrkesgruppen totalt.

Övriga utbildningar företagsekonomi, handel och administration

Detta är område är inte summerat i MYH:s områdesanalys. MYH gör bedömningen att inga platser kommer att beviljas inom detta utbildningsområde gällande startår 2024.

Regional kommentar

Region Skåne och de skånska branschrepresentanterna är i hög grad eniga med den analys MYH gjort kring området företagsekonomi. Den tekniska utvecklingen gör att kompetenskrav successivt förändras och fokus på digitalisering och hållbarhet påverkar. Det saknas kompetens om hur man hanterar ekonomi och redovisning vid start-ups som ombildas och blir tillväxtbolag. Skåne har en hög andel tillväxtföretag och satsar mycket genom exempelvis Minc, Ideon, Ideon Innovation och Ideon Science Park. De senaste årens ökande trend att söka externa finansiärer för företag ställer ökade krav på kompetens gällande hur redovisningen i olika emissioner och nyemissioner görs.

Inom framför allt större organisationer och företag i regionen är kompetens inom löneadministration fortsatt efterfrågad. Den individuella lönesättningen har blivit komplex och ger ökat behov av stöd till chefer vid löneförhandlingar. Lönehantering tangerar ofta HR-frågor och en viss mängd HR-kompetens borde ingå i utbildningen till lönekonsult. I Skåne finns en efterfrågan på kompetens som kan hantera internationella utbyten av personal inom bolag kring tex hur man hanterar skatter, arbetsgivaravgifter, pensionsinbetalningar, försäkringar osv.

Till följd av digitalisering och automatisering av enklare uppgifter kommer i framtiden fler i den befintliga arbetskraften att behöva kunna hantera komplexa arbetsuppgifter. Det innebär att personer som i dag arbetar inom området företagsekonomi kan komma att ha behov av kompetensutveckling för att följa med i denna omställning. Med anledning av detta ser Region Skåne behov av kurser för digital kompetens och fortbildning för redovisare inom emissioner och andra mer avancerade arbetsuppgifter. Det finns också behov av specialiseringskurser inom start-ups och emissioner för redovisningsekonomer samt specialiseringskurser inom exempelvis pension för löneadministratörer.