

Skånsk respons på MYH:s analys:

- Programmerare och systemutvecklare 2022

Bakgrund

En av Myndigheten för Yrkeshögskolans (MYH:s) uppgifter är att analysera arbetsmarknadens behov av utbildningar inom yrkeshögskolan. Som regionalt utvecklingsansvarig ska Region Skåne återkoppla i vilken grad de trender som belyses ur ett nationellt perspektiv i MYH:s analyser har signifikans för Skåne samt återkoppla gällande dimensioneringen av platser för olika utbildningsinriktningar. För denna uppgift har representanter från företag, organisationer och branschföreträdare kontaktats. Nedan presenteras den regionala återkopplingen. Denna summering har sammanställts av Sydsvenska industri- och handelskammaren samt YhiS juli 2023.

Intro

MYH:s analys gällande "Installation" omfattar sex utbildningsinriktningar som bidrar med kompetensförsörjning till installationsbranschen:

- Programmerare, mobil (SUN-KOD 481aa)
- Systemhantering och programmering (SUN-KOD 481ac)
- Inbyggda system och sakernas internet (SUN-KOD 481ad)
- Databasutvecklare (SUN-KOD 481ae)
- Webbutvecklare (SUN-KOD 481af)
- Övriga utbildningar systemutveckling och programmering (SUN-KOD 481ay)

Nedan presenteras en kort summering av respektive utbildningsinriktning och en kommentar kring behov och dimensionering av platser för Skåne på 3–5 års sikt.

Programmerare, mobil

Tot. inkomna ansökningar 2022	Tot. beviljade ansökningar 2022	Beviljade platser, riket slutår 2023	Beviljade platser, Skåne slutår 2023	MYH:s bedömning antal platser som beviljas nationellt startår 2023
0	0	132	-	-

Systemhantering och programmering

Tot. inkomna ansökningar 2022	Tot. beviljade ansökningar 2022	Beviljade platser, riket slutår 2023	Beviljade platser, Skåne 2023	MYH:s bedömning antal platser som beviljas nationellt startår 2023
70	25	1243	178	125-175

Inbyggda system och sakernas internet

Tot. inkomna ansökningar 2022	Tot. beviljade ansökningar 2022	Beviljade platser, riket slutår 2024*	Beviljade platser, Skåne 2023	MYH:s bedömning antal platser som beviljas nationellt startår 2023
13	10	83*	0*	50-75

*Inga beviljade platser före 2024

Databasutvecklare

Tot. inkomna ansökningar 2022	Tot. beviljade ansökningar 2022	Beviljade platser, riket slutår 2023	Beviljade platser, Skåne 2023	MYH:s bedömning antal platser som beviljas nationellt 2023
1	0	235	35	75-100

Webbutvecklare

Tot. inkomna ansökningar 2022	Tot. beviljade ansökningar 2022	Beviljade platser, riket slutår 2023	Beviljade platser, Skåne 2023	MYH:s bedömning antal platser som beviljas nationellt 2023
60	25	235	67	250-300

Övriga utbildningar systemutveckling och programmering

Tot. inkomna ansökningar 2022	Tot. beviljade ansökningar 2022	Beviljade platser, riket slutår 2023	Beviljade platser, Skåne 2023	MYH:s bedömning antal platser som beviljas nationellt 2023
7	0	386	32	50-75

Region Skåne instämmer i MYH:s analys att tyngdpunkten i utbildningsutbudet bör ligga kvar på inriktningarna systemhantering och programmering respektive webbutvecklare då det är inom dessa områden som efterfrågan är störst både nationellt och i Skåne.

Efterfrågan på 3–5 år för utbildningsinriktningen Programmerare och systemutvecklare 2023

(Ett sammandrag ur MYH:s analys)

Efter de senast beviljade ansökningarna har utbildningsplatserna inom programmering och systemutveckling ökat kraftigt. Utbildningarna löper i genomsnitt på två år, vilket innebär att det för kommande år beviljas färre då platser med slutår redan är högt.

Myndigheten bedömer att området bör bibehålla den nya höga nivån. Utbildningarnas resultat bör utvärderas innan ytterligare höjning kan komma i fråga. Utvecklingen på arbetsmarknaden tyder på att utbildningsutbudet i framtiden även skulle kunna öka då allt fler företag kommer att efterfråga denna kompetens. Tyngdpunkten i utbildningsutbudet bör ligga kvar på inriktningarna systemhantering och programmering respektive webbutvecklare då det är inom dessa områden som efterfrågan är störst.

Regional kommentar

Skånes mycket stora behov av kompetens inom området Programmerare och systemutvecklare kvarstår. Företagen har stort behov av mjukvaruutvecklare och personer med erfarenhet är särskilt eftertraktat. Utbudet av kompetens motsvarar inte efterfrågan från arbetsgivarna. Behoven av mjukvaruutvecklare är enorma, företagen rekryterar från andra regioner, länder och branscher för att behoven är så stora. Det finns ett stort behov av att få in fler personer till branschen för att möta det ökande behovet. Att arbeta med mångfald är helt avgörande för företagen för att hitta medarbetare, men detta måste även göras hos utbildningsanordnarna. Många nya har redan sökt sig till branschen men det täcker inte kompetensbehoven och behoven av mer senior kompetens ökar. Flera företag i regionen är stora och har högt anseende vilket gör att personalen stannat länge men nu behövs nästa generation av juniorer för att fylla på med ny kompetens. Kompetensutveckling för befintlig personal behövs i form av kurser för att kunna bredda kompetens eller kunna arbeta med specialiseringar då utvecklingen i branschen går fort.